

## CONVOCATORIA

**CARGO: Director/a de Competitividad y Diversificación de Cultivos**

**Lugar de Trabajo: Junín, Perú.**

**REPORTA A: Jefe de Proyecto (CoP) PENS**

La Liga de Cooperativas de los Estados Unidos (NCBA CLUSA por sus siglas en Ingles) es la principal voz de las personas que utilizan el modelo de negocio de las cooperativas para construir un mundo mejor y una economía más inclusiva en los Estados Unidos y a nivel internacional. NCBA CLUSA proporciona educación intersectorial, asistencia técnica y defensa que ayuda a las cooperativas a prosperar. Durante más de 100 años, NCBA CLUSA ha tratado de promover y proteger el modelo de las cooperativas, destacando el impacto que las cooperativas tienen en la mejora de las vidas de las personas y sus familias. En los últimos 60 años, NCBA CLUSA ha trabajado en más de 85 países en distintos ámbitos, incluyendo la seguridad alimentaria, el desarrollo agrícola, el fortalecimiento de las comunidades y las organizaciones de agricultores, la salud comunitaria, la gestión de los recursos naturales y el empoderamiento de los pequeños agricultores, las mujeres y los jóvenes. Actualmente NCBA CLUSA trabaja por medio de proyectos en África, América Latina y Asia.

NCBA CLUSA es un empleador comprometido con la diversidad y que prioriza acciones para la igualdad de oportunidades. Todas las personas, independientemente de sus características personales, pueden aplicar a este cargo; todos los aplicantes con las cualidades requeridas serán tenidos en consideración para el cargo y sin importar su raza, color, religión, sexo, nacionalidad, afiliación política, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad, condición de veterano protegido, información genética, edad y características legalmente protegidas para los factores no relacionados con el mérito. NCBA CLUSA, como parte del movimiento cooperativo en los Estados Unidos y en el mundo, se guía por los ideales de diversidad, equidad e inclusión, que están integrados en nuestros valores y principios compartidos

### Descripción del proyecto

En el Perú, NCBA CLUSA es responsable de la implementación del proyecto “La Alianza Gente del Perú, Naturaleza y Especies (PENS)”. Este es un proyecto financiado por el Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA)/ Programa Alimentos para el Progreso (FFPr por sus siglas en Ingles). El proyecto PENS se centra en dos objetivos principales:

- I. Aumentar la productividad y la eficiencia en la producción en el Perú de especias de alta calidad, y específicamente el jengibre, la cúrcuma y el orégano, mediante el fortalecimiento de la capacidad de los agricultores, las organizaciones de productores (POs), los procesadores y otras entidades del sector privado, al tiempo que se contribuye a mejorar la seguridad alimentaria y la resiliencia climática de los agricultores y se protegen y preservan los biomas naturales del Perú.
- II. Ampliar y mejorar el comercio de jengibre, cúrcuma y orégano, por medio del aumento en su calidad para cumplir con estándares internacionales y también conectando a los agricultores y productores con compradores nacionales e internacionales.

**En línea con estos objetivos, el proyecto PENS propone el desarrollo de actividades en las siguientes siete categorías:**

- Servicios financieros para facilitar préstamos agrícolas
- Desarrollo de capacidades – agentes y servicios de extensión agrícola
- Formación en técnicas mejoradas de producción agrícola

- Formación en estándares de calidad y certificaciones
- Desarrollo de capacidades para grupos de productores / cooperativas
- Acceso al mercado por medio de la facilitación de relaciones comprador-vendedor
- Desarrollo de capacidades – Promoción de mejoras al marco normativo y de políticas

### **Descripción del Cargo**

El/a director/a de Competitividad y Diversificación de Cultivos es un/a empleado/a de NCBA CLUSA en el Perú. El cargo tiene como ámbito de acción Junín, San Martín, Tacna y eventualmente Chiclayo, y depende/reporta directamente al Jefe de Proyecto (CoP). Como miembro de alto nivel del proyecto PENS, quien ejerza este cargo será responsable de la supervisión del trabajo de más de 18 empleados del proyecto, incluyendo especialistas y agentes de campo; y también será responsable de desempeñar liderazgo técnico y operativo en el conjunto de actividades relacionadas con la cadena de valor (desde producción hasta comercialización) de las tres especias de enfoque del proyecto (cúrcuma, jengibre, orégano); identificar, organizar, liderar y gestionar alianzas con otros operadores públicos y privados que permitan sumar fondos a las actividades del proyecto PENS. El/a director/a también será responsable de asegurar una ejecución técnica y administrativa de actividades con el mayor impacto positivo posible, y cumpliendo con los objetivos y metas del proyecto PENS, así como con los compromisos relativos a reportes sobre el proyecto. También tendrá la responsabilidad de brindar apoyo técnico para las relaciones con contrapartes (incluyendo entidades gubernamentales, del sector privado y de la sociedad civil), la supervisión de la ejecución de consultorías relacionados con aspectos técnicos del proyecto para asegurar los resultados propuestos. Adicionalmente, deberá contribuir al trabajo en equipo que permite lograr los éxitos del proyecto y de las contrapartes (entidades públicas, privadas, y sociedad civil).

### **RESPONSABILIDADES ESENCIALES**

- Colaborar con el Jefe de Proyecto y Miembros del Equipo de Alto Nivel del proyecto en la buena gerencia del proyecto y en mantener los objetivos del proyecto, evaluar la efectividad del proyecto en lograr sus objetivos, e identificar las acciones correctivas que sean necesarias para alcanzar los objetivos propuestos.
- Supervisión directa del trabajo de personal local del proyecto, incluyendo especialistas y agentes de campo. También supervisión del trabajo de consultores contratados para apoyar actividades/productos técnicos del proyecto.
- Coordinar actividades con personal, contrapartes y otros socios del proyecto, dando observancia y cumplimiento al plan de trabajo y plazos propuestos para su ejecución.
- Ejercer liderazgo técnico en los siguientes aspectos: sistemas de mercado y adaptación, productividad agrícola y procesamiento agro, acceso a financiación, inversión del sector privado, desarrollo de modelo de negocio para agricultores/productores de pequeña escala.
- Apoyar, desde lo técnico, el desarrollo de mecanismos de monitoreo, evaluación y aprendizaje, incluyendo herramientas de monitoreo y metodologías eficientes para una implementación de actividades con altos estándares de calidad.
- Identificar, organizar, liderar y gestionar alianzas con actores públicos y privados en las zonas de intervención, para multiplicar el impacto con enfoque inclusivo al trabajo de PENS.
- Liderar la línea de innovación y desarrollo de capacidades con socios del sector académico en las regiones donde opera PENS para ir forjando capacidades locales en la línea de investigación, competitividad y diversificación de cultivos alternativos.
- Aportar a la estrategia del proyecto para trabajar con socios de implementación, teniendo en cuenta aspectos técnicos relevantes.

- Apoyar la supervisión de trabajo de socios de implementación, generando un ambiente de colaboración positiva e inclusiva, tanto a nivel socios nacionales como socios internacionales, y en línea con los objetivos del proyecto.
- Brindar apoyo técnico al Jefe de Proyecto, y al equipo técnico de ejecución de actividades, en el desarrollo de planes anuales de trabajo y la revisión de planes de monitoreo de performance.
- Gestionar trabajo con socios y receptores de grants del proyecto.
- En coordinación con el Jefe y el Jefe adjunto del Proyecto (DCOP), apoyar la construcción de capacidades en personal del proyecto por medio de entrenamiento y aprendizaje-haciendo.
- En coordinación con el Jefe del Proyecto y el Jefe Adjunto del Proyecto, representar el proyecto en actividades públicas y profesionales, incluyendo reuniones, conferencias y presentaciones, así como en visitas de alto nivel y de nivel técnico que sean relevantes para el proyecto (especialmente aquellas de representantes del donante, gobierno nacional, y sector privado).

### Requisitos para calificar al cargo

- Título universitario con enfoque en ciencias agrícolas, administración de negocios, desarrollo internacional, gobernanza, o áreas relacionadas, es requerido. Se requiere Ideal contar con estudios de maestría en planificación y desarrollo de proyectos, gestión o gerencia pública.
- Al menos 10 años de experiencia en la gestión y supervisión de programas con socios de implementación y equipos de trabajo con cadenas agrícolas, será un plus la experiencia con cooperativas y organizaciones de productores, así como en la supervisión/gestión de equipos de trabajo de proyecto(s).
- Experiencia de trabajo mínima de 5 años en alguna(s) de las zonas de intervención del proyecto (Junín, específicamente Chanchamayo y Satipo, Tocache-San Martín, Oxapampa-Pasco, Atalaya-Ucayali, VRAEM- San Francisco-Ayacucho, Cusco (La Convención) Tacna, Moquegua y Chiclayo.) Será muy valorado el conocer las zonas y sobre todo las características naturales y sociales pues eso es una base clave para la diversificación con nuevos cultivos alternativos.
- Experiencia mínima de 6 años trabajando específicamente en programas públicos o privados dedicados a promover la diversificación productiva, será un plus contar con experiencia en jengibre, cúrcuma y orégano.
- Experiencia en procesos de evaluación para otorgamiento de subvenciones para mejora de competitividad con productores agrícolas organizados.
- Habilidad para trabajar con representantes del gobierno, de entidades internacionales, de entidades proveedoras de servicios financieros, con especialistas agrícolas a nivel local, y otros socios del proyecto, es requerido.
- Experiencia en adaptación de gestión, incluyendo la realización de ajustar y testear la planeación de actividades para responder a cambios en el contexto del proyecto.
- Capacidad para cumplir plazos bajo presión.
- Autorizado/a para trabajar en el Perú es un requisito, incluyendo de ser necesario, permiso legal para trabajar.
- Disponibilidad para viajar a sitios en los cuales el proyecto realice actividades.
- Fluidez en español es requerido, y manejo de inglés a nivel intermedio o avanzado es preferido.
- Adicionalmente, contar con experiencia trabajando en proyectos financiados por el USDA/FFPr será considerado como una ventaja/preferible.

### Cualidades a nivel personal:

- Demuestra integridad, iniciativa y capacidad de organizar su propio horario de trabajo, incluyendo en situaciones con rigurosas fechas de entrega.

- Con capacidad para iniciar y completar labores asignadas, así como de trabajar con mínima supervisión en circunstancias exigentes.
- Con excelentes habilidades para la organización, supervisión, análisis y resolución de problemas, negociación, comunicación (escrita y oral), relacionamiento interpersonal y trabajo en equipo.
- Con la habilidad de trabajar de manera independiente, así como en equipo.
- Visión para identificar nuevas oportunidades tanto para el proyecto PENS como para los aliados públicos y privados.

### **Cláusula de exención de responsabilidad:**

Esta descripción del trabajo no es una lista exhaustiva de las habilidades, esfuerzos, deberes y responsabilidades asociadas al puesto.

Por favor, envíe por correo electrónico su hoja de vida en español e inglés con el asunto “Perú director/competitividad y diversificación de cultivos” a [dbarcenas@ncbaclusa.net](mailto:dbarcenas@ncbaclusa.net) y [ccarpio@ncba.coop](mailto:ccarpio@ncba.coop) y poner en copia (Cc): [mvalverde@ncbaclusa.net](mailto:mvalverde@ncbaclusa.net), antes del 15 de noviembre de 2023. Sólo candidatos seleccionados para una entrevista serán contactados. Por favor, no llame por teléfono.

*NCBA CLUSA es un empleador comprometido con la diversidad y que toma acciones en favor de la igualdad de oportunidades. Todas las personas, independientemente de sus características personales, están invitadas a enviar su hoja de vida. Solicitantes cualificados serán considerados para el empleo sin tener en cuenta raza, color, religión, sexo, nacionalidad, afiliación política, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad física, información genética, edad y las características legalmente protegidas para los factores no relacionados con el mérito.*

*Para una consideración adecuada*

Para obtener una Declaración de Trabajo completa en español, haga clic [aquí](#)